

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзного  
комитета

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ГБУ СО КК «Выселковский ДИПИ»

С.Н.Добровольская   
« 10 » декабря 20 10 г.

Т.П.Логунова   
« 10 » декабря 20 10 г.



## Программа «Нулевой травматизм»

**ГБУ СО КК «Выселковский дом-интернат для  
престарелых и инвалидов»**



## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование</b>	Программа «Нулевой травматизм»
<b>Основной разработчик</b>	ГБУ СО КК «Выселковский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
<b>Сроки и этапы реализации</b>	2020-2023 года
<b>Исполнители мероприятий</b>	ГБУ СО КК «Выселковский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
<b>Объем и источники финансирования</b>	Средства от приносящей доход деятельности: 2020 год- 432.7 тыс. руб. 2021 год – 447,0 тыс. руб. 2022 год – 447,0 тыс. руб.
<b>Социальный эффект от реализации программных мероприятий</b>	Снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, повышения уровня безопасности труда.
<b>Экономический эффект от реализации программы</b>	Снижение затрат, связанных с производственным травматизмом, профессиональной заболеваемостью, повышением производительности труда, снижение затрат на выплату компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
<b>Система организации контроля за исполнением программы</b>	Комиссия по охране труда ГБУ СО КК «Выселковский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

## 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, ГОСТ 12.0.230-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007» и на основании Постановления Краснодарского края о ходе выполнения подпрограммы «Улучшения условий и охраны труда» государственной программы Краснодарского края № 1798- П от 24.03.2017г.

2.2. Программа устанавливает общие организационно - технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

## 3. ЦЕЛИ

3.1. Обеспечение безопасности и сохранения здоровья работников, улучшение условий и положений охраны труда на рабочем месте.

3.2. Предотвращение несчастных случаев па производстве.

3.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, электробезопасности.



3.4. Использование для выполнения программы, в соответствии с действующим законодательством, различных видов источников финансирования предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний: собственных, бюджетных и привлеченных средств, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

#### **4. ЗАДАЧИ**

- 4.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве;
- 4.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

#### **5. ПРИНЦИПЫ**

- 5.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 5.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 5.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 5.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 5.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

#### **6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ**

- 6.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям.
  - 6.1.1. Обеспечение соответствия рабочих мест законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, электробезопасности.
  - 6.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
  - 6.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
  - 6.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.
  - 6.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
  - 6.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями



труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

6.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

6.1.11. Информирование работников о состоянии условий охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья. о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ( если будет выявлено в результате проведения СОУТ) молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

6.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, внедрение административно-общественного контроля.

6.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования представлен в приложении к Программе.



**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**  
по реализации программы «Нулевого травматизма»  
в ГБУ СО КК «Выселковский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

№ п.п.	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок исполнения
1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Директор	Исполнено
2.	Назначение ответственных лиц за обеспечение охраны труда в структурных подразделениях	Директор	Исполнено
3.	Распределение обязанностей и ответственности по охране труда между руководителями и специалистами	Директор	Исполнено
4.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении	Специалист по охране труда	Постоянно
5.	Обеспечение наличия комплекса нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Специалист по охране труда	Постоянно
6.	Организация контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Директор, руководители структурных подразделений, представитель профсоюзного комитета	Постоянно
7.	Организация совещаний по охране труда	Директор, руководители структурных подразделений, представитель профсоюзного комитета	1 р./3 мес., по мере необходимости



8.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями или видами выполняемых работ	Руководители структурных подразделений, специалист по охране труда, представитель профсоюзного комитета	1 раз в 5 лет, по мере необходимости
9.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Специалист по охране труда, представитель профсоюзного комитета	Ежегодно
10.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	Согласно плану
11.	Проведение Дней охраны труда	Специалист по охране труда, комиссия по охране труда	Ежемесячно
12.	Оборудование (обновление) уголка по охране труда	Специалист по охране труда	По мере необходимости
13.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний	Директор	По мере необходимости
14.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Специалист по охране труда, представитель профсоюзного комитета	По согласованию с фондом социального страхования
15.	Обучение по охране труда, в том числе оказанию первой помощи	Специалист по охране труда, приглашенные специалисты	Ежегодно
16.	Проведение вводного инструктажа	Специалист по охране труда	При поступлении на работу
17.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Руководители структурных подразделений	При поступлении на работу
18.	Проведение стажировки	Руководители структурных подразделений	При поступлении на работу



19.	Проведение повторного инструктажа		Руководители структурных подразделений	Согласно плану
20.	Проведение внепланового инструктажа		Руководители структурных подразделений	По мере необходимости
21.	Проведение целевого инструктажа		Руководители структурных подразделений	По мере необходимости
22.	Организация обучения директора учреждения, руководителей структурных подразделений, лиц, ответственных за охрану труда в объеме 40 час в аккредитованных учебных заведениях		Специалист по охране труда	1р/3 года
23.	Проведение специальной оценки условий труда		Специалист по охране труда, комиссия по охране труда	1р/5 лет
24.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда		Специалист по охране труда, комиссия по охране труда	В соответствии с рекомендациями
25.	Обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами защиты (СИЗ)		Директор, специалист по охране труда	Ежегодно
26.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста размеров, а также характера и условий выполнения ими работы		Руководители структурных подразделений	Ежегодно
27.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведение личных карточек учета выдачи СИЗ		Заведующий складом	Ежегодно
28.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ		Руководители структурных подразделений	Постоянно
29.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам		Заместитель директора по общим вопросам	1 раз в год
30.	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинского осмотра		Директор, юристконсульт	1 раз в год



31.	Составление поименных списков. разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам	Специалист по охране труда	1 раз в год
32.	Создание комиссии по обследованию технического состояния зданий и сооружений учреждений и организация ее работы	Директор	Ежегодно
33.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Директор	В установленные сроки